

भारत सरकार
कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

राज्य सभा
अतारांकित प्रश्न संख्या: 601
(दिनांक 23.07.2026 को उत्तर के लिए)

मिशन मोड भर्ती पहल

601. श्री अब्दुल वहाब:

क्या **प्रधान मंत्री** यह बताने की कृपा करेंगे कि:

- (क) क्या सरकार ने केंद्र सरकार के मंत्रालयों, विभागों और स्वायत्त निकायों में रिक्तियों को भरने में मिशन मोड भर्ती पहल की प्रभावशीलता की समीक्षा की है;
- (ख) विगत पांच वर्षों के दौरान इस पहल के अंतर्गत मंत्रालय-वार स्वीकृत पदों की संख्या, चिह्नित की गई रिक्तियों और की गई नियुक्तियों का ब्यौरा क्या है;
- (ग) क्या सरकार ने उन विभागों की पहचान की है जहाँ भर्ती अभियान के बावजूद रिक्तियां लगातार उच्च स्तर पर बनी हुई हैं और इसके क्या कारण हैं; और
- (घ) सार्वजनिक सेवा वितरण में दक्षता सुधारने, रिक्तियों को कम करने और समय पर भर्ती सुनिश्चित करने के लिए क्या उपाय प्रस्तावित किए गए हैं?

उत्तर

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में राज्य मंत्री तथा प्रधान मंत्री कार्यालय में राज्य मंत्री (डॉ. जितेन्द्र सिंह)

(क) से (घ): सरकार ने मिशन भर्ती के भाग के रूप में 22 अक्टूबर, 2022 को राष्ट्रीय रोजगार मेला पहल की शुरुआत की थी। अब तक देशभर के 40-50 शहरों में कुल 19 रोजगार मेलों का आयोजन किया जा चुका है, जिसमें 12 लाख से अधिक नियुक्ति पत्र वितरित किए गए हैं। मिशन मोड में भर्ती, केंद्रीय मंत्रालयों/विभागों, केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (सीपीएसईएस), स्वायत्तशासी निकायों, स्वास्थ्य संस्थानों, शैक्षणिक संस्थानों तथा सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों आदि में चल रही है, जो देश भर के युवाओं को सार्वजनिक रोजगार के लाखों अवसर प्रदान कर रहे हैं।

केंद्र सरकार में स्वीकृत पदों की संख्या, रिक्तियों तथा की गई नियुक्तियों से संबंधित विवरण का रख-रखाव, संबंधित संवर्ग नियंत्रक प्राधिकरणों/मंत्रालयों/विभागों द्वारा किया जाता है। केंद्र सरकार के मंत्रालयों/विभागों में स्वीकृत पदों तथा पदस्थ व्यक्तियों से संबंधित संकलित जानकारी, व्यय विभाग की वेतन अनुसंधान इकाई की वार्षिक रिपोर्टों में उपलब्ध हैं, जिन्हें यूआरएल <https://doe.gov.in/annual-report-pay-and-pallowances> पर देखा जा सकता है।

रिक्तियों का उत्पन्न होना और उनका भरा जाना, एक सतत प्रक्रिया है। मंत्रालयों/विभागों को रिक्त पदों को समयबद्ध तरीके से भरने के निर्देश दिए गए हैं। केंद्र सरकार की रिक्तियों को भरने के लिए यूपीएससी और एसएससी जैसी केंद्रीय भर्ती एजेंसियों द्वारा की जाने वाली भर्तियों से जुड़ी जानकारी, उनकी संबंधित आधिकारिक वेबसाइटों और वार्षिक रिपोर्टों में सार्वजनिक रूप से उपलब्ध है, जिन्हें लिंक <https://upsc.gov.in/annual-reports> और <https://ssc.gov.in/about-us/report> पर देखा जा सकता है। विभिन्न सरकारी संगठनों में रिक्तियों को समय पर भरने से नागरिकों को कुशल और प्रभावी सेवा प्रदान करने में सहायता मिली है।

भर्ती प्रक्रिया को सुव्यवस्थित करने के प्रयास किए गए हैं जिसके परिणामस्वरूप एसएससी परीक्षाओं के भर्ती चक्र की अवधि पूर्ववर्ती 12-15 महीनों से घटकर 8-9 महीने हो गई है। सार्वजनिक भर्ती की दक्षता में सुधार लाने के लिए किए गए उपायों के संबंध में और अधिक जानकारी "कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा किए गए प्रमुख सुधार और पहल (2014-2026)" पुस्तिका में उपलब्ध है, जिसे इस मंत्रालय की वेबसाइट पर यूआरएल: https://persmin.gov.in/DOPT_achievements_2014-2026/mobile/index.html पर देखा जा सकता है।